

令和 7 年度 オンライン生産性向上支援訓練 第6回

本事業は、「独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構」の委託事業として、当協会が受託し、従業員皆様の生産性向上を目的としたセミナーを企画・実施するものです。

後輩指導力の向上と 中堅・ベテラン従業員の役割

本セミナーでは、「Z 世代」とよばれる若手人材の感性や価値観を理解し、生産活動に貢献できるような人材育成のあり方を考えます。
改善・問題解決・協働といったテーマを通じて、指導力を高めるための具体的なポイントを整理し、グループディスカッションで改善すべき点を討議します。
若手の人材育成を通じて、組織の成長と活性化をめざすプログラムです。

参加型

オンラインセミナー

2 月 12 日 (木) 10 : 00 ~ 17 : 00

- ◆ 開 催 : オンライン(ZOOM 使用)
- ◆ 日 時 : 2026 年 2 月 12 日 (木)
- ◆ 受 講 料 : ¥3,300 (税込) / 名
- ◆ 定 員 : 30 名 (先着順)
- ◆ 対 象 者 : 中高年齢層・おおむね 45 歳以上(45 歳以下の方も受講できます)
- ◆ 参加方法 : 下記メールまたは FAX にてお申し込み

講師 古谷 賢一氏 株式会社ジェムコ日本経営所属

上場企業の経営幹部・管理者を対象とした経営人材育成研修や戦略立案研修を中心に、マネジメント、生産改善、品質向上など多様な実務研修を担当。大学教員として国際経営論・グローバルビジネス論を担当し、日経 BP「xTECH ラーニング」などでも多数講演を行うなど、理論と実践を融合した指導に定評がある講師です。



E メール : jinzai@jfa-tanzo.jp または FAX : 03-3664-6470

1. 職場の課題

従来の価値観では通用しにくい「Z 世代」の特徴を理解し、効果的な指導方法を考えます！グループワークを通じて若手人材の教育での苦勞や気づきを共有します！

2. 求められる役割

「より良く・より楽に・より早く・より安全に」つくるための改善の着眼点を整理します！自らの指導内容を振り返り、グループワークを通じて改善の方向性を明確にします！

3. ティーチングを活用した指導方法

現場で起こるさまざまな問題(原因不明・ルール定着・再発・意識変革など)に対する指導のあり方を考えます！グループワークを通じて、効果的な問題解決指導のポイントを学びます！

4. コーチングを活用した指導方法

職場内外での協働力を高めるため、チームワークや他部門との連携、後輩指導など、組織的活動の視点から指導のあり方を考えます！グループワークにより、自らの指導内容で改善すべき点を討議します！



ーご用意いただくものー

- ◆ 受講用 PC … 受講生 1 名につき 1 台 注 :PowerPoint を使用できる環境で受講してください。
- ◆ ヘッドホンセット … マイク付きのイヤホンのご用意をお願いいたします。
- ◆ カメラ … PC 備え付けのもので結構です。
- ◆ ネット環境 … できる限り安定した通信状況でご受講ください。

※1 無線の場合、「無料 Wi-Fi」は避けていただくようお願いいたします。

※2 ネットワークファイアウォールまたはウェブセキュリティゲートウェイに <https://zoom.us> がアクセス可能に設定されていること。

事前に <https://zoom.us/test> にアクセスしていただき、接続確認をして、画像・音声に問題がないかを確認ください。

グループ共同作業があるため、必ずPCでの聴講をお願いします。(スマートフォン不可)

※3 当日、通信の不具合により接続できなくなった場合、誠に恐れ入りますが、費用の返還はいたしかねますので、ご了承ください。

- ◆ テキスト … 弊協会から、研修担当者(申込者)様宛に郵送いたします。
- ◆ 視聴方法 … 視聴に必要な URL は開催日約1週間前にメールでご連絡いたします。

◆ 注意事項

- ① 録画・録音・キャプチャー取得などによるデータ保管を禁止します。
- ② 受講にあたっては、下記 URL より「同時双方向通信による生産性向上支援訓練利用規約」を事前にご確認ください。

